

Vorteile bei Abschluss eines festen Arbeitsvertrages

Entgelt

regelmäßige monatliche Zahlung des Entgeltes ohne Vorlage von Stundennachweisen oder Befristungsvereinbarungen

regelmäßige Steigerung in den **Stufen** einer Entgeltgruppe
Beschäft.-Beginn = Stufe 1
nach 15 Jahren = Stufe 6

Zahlung einer **Jahresonderzahlung** (Weihnachtsgeld)
95 % vom Monatsentgelt
im November

6-wöchige **Entgeltfortzahlung**
während einer **Erkrankung**

Zahlung von **Vermögensw. Leistungen** (VWL)
max. 6,65 € bei Vollz.-Besch.
bei Abführung eines entspr.
Vertrages (Bausparvertrag,
Investmentfonds)

Urlaub Stellenumfang

Anspruch auf **bezahlten Urlaub**
ganze Stelle = 6 Tage
halbe Stelle = 3 Tage

Gewährung von zusätzlichem **Sonderurlaub** (ohne Entgelt)
ohne dass das Arbeitsver-
hältnis beendet wird
frei mit dem AG verhandelbar

Stellenumfang
(mehr oder weniger Stunden)
kann jederzeit durch
Änderungsvertrag geändert
werden

weniger Formulare! Keine Stundennachweise, keine Befristungsvereinbarungen
Fragebogen zur Sozialvers. nur 1 x im Jahr
alle anderen Formulare nur bei Abschluss eines Vertrages

Betriebl. Altersversorgung

zusätzliche Altersversorgung
mit Beteiligung des Arbeitgebers
bei einer Zusatzversorgungskasse
(VBL, KVK, ZVK)
zum Aufbau einer zusätzl.
Rentenabsicherung

EGU, Riester-Rente
Umwandlung von Entgelt
in eine zusätzliche private
Rentenversicherung mit staatl.
Förderung und Zuschuss durch
den Arbeitgeber

soziale Absicherung

Kranken- und Pflegeversicherung
AG und AN teilen sich die Kosten
bei einer Beschäftigung über 450 €

Einzahlung in die **Arbeitslosen-
versicherung** bei einer
Beschäftigung über 450 €

Einzahlung in die gesetzl.
Rentenversicherung
- Erwerb von Rentenansprüchen
- Anspruch auf Rehaleistungen